BILANCIO SOCIALE 2025

SANKARA SRL - IMPRESA SOCIALE

«Creare valore condiviso per il territorio e la comunità»

CF/PI: 90032470800 · Sede: Via degli Angioini SNC, 89041 Caulonia (RC)

PEC: coopsankara@pec.it

Periodo di rendicontazione: 01/01/2025 - 31/12/2025

Approvazione dell'Assemblea dei Soci: 20/08/2026

Redatto ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 e delle Linee guida di cui al D.M. Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019

Lettera dell'Amministratrice Unica

A tutti i nostri stakeholder,

è con senso di responsabilità che presento il Bilancio Sociale di Sankara Srl Impresa Sociale relativo all'esercizio 2025. Anche quest'anno il documento non si limita ad assolvere un adempimento normativo, ma intende restituire con trasparenza il valore che la nostra organizzazione ha generato per la comunità, per le persone accolte nei nostri percorsi e per il territorio in cui operiamo.

Il 2025 è stato un anno di consolidamento delle attività avviate negli esercizi precedenti e di ulteriore sviluppo della capacità progettuale della Società. Abbiamo proseguito nella gestione dei progetti SAI di Cinquefrondi e Cittanova, confermando il nostro impegno nell'accoglienza e nell'integrazione delle persone più vulnerabili. Abbiamo inoltre intensificato l'attività di progettazione, avviando, assieme ai Comuni di Caulonia, Stignano e Camini e ad altri enti del Terzo Settore, il progetto “Camirestu”, finanziato da Fondazione con il Sud, e assumendo il ruolo di capofila del progetto “Radici Future”, entrambi dedicati alla promozione della partecipazione giovanile e al contrasto della povertà educativa.

Il nostro quotidiano online Ciavula ha continuato a rappresentare un presidio di informazione indipendente sui temi sociali, dei diritti umani e dello sviluppo dei territori, rafforzando nel corso dell'anno anche la propria rete di collaborazioni, tra cui il contratto con la società cooperativa Nuove Frontiere per la promozione del progetto EduCare Insieme.

Sul piano economico, l'esercizio si è chiuso con un utile pari a Euro 7.630,90, in significativo miglioramento rispetto all'esercizio precedente, a conferma della solidità della gestione e della capacità dell'organizzazione di operare in equilibrio economico pur perseguendo, senza scopo di lucro, le proprie finalità statutarie.

Questi risultati sono il frutto dell'impegno quotidiano delle persone che lavorano in Sankara, della fiducia dei Soci e della collaborazione dei nostri partner istituzionali e del Terzo Settore. Il pensiero più profondo va, come sempre, ai beneficiari delle nostre attività, la cui fiducia rimane la nostra motivazione più autentica.

Guardando al 2026, l'obiettivo resta quello di rafforzare la sostenibilità economica di lungo periodo della Società, ampliare la nostra rete territoriale e consolidare il ruolo di Sankara quale punto di riferimento per l'inclusione e lo sviluppo sociale della Locride.

Con stima,

Dott.ssa Suely Giusi Mary Di Marco
Amministratrice Unica

Sezione A: Identità, Valori e Modello di Governo

A.1. Metodologia e Principi di Redazione

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità all'articolo 9 del Decreto Legislativo 3 luglio 2017, n. 112, e secondo le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", emanate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019. L'obiettivo è fornire una rendicontazione chiara, completa e trasparente delle attività svolte, dei risultati conseguiti e del valore sociale generato nell'esercizio compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025.

La redazione del documento si è attenuta ai principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza economica, comparabilità, chiarezza e verificabilità dell'informazione. Il perimetro di rendicontazione include tutte le attività gestite direttamente da Sankara Srl Impresa Sociale, senza esclusioni. I dati economici e patrimoniali sono tratti dal bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 e dalla relativa Nota Integrativa, mentre le informazioni qualitative e quantitative sull'impatto sociale derivano dalla Relazione sulle attività svolte nel 2025 e dalla documentazione interna dell'ente.

A.2. Profilo Istituzionale: Chi Siamo

Sankara Srl è un'impresa sociale costituita in forma di società a responsabilità limitata che opera per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, senza scopo di lucro. Costituita nel 2015, l'organizzazione ha radicato la propria azione nel territorio della Locride, diventando un attore di riferimento nei servizi di assistenza e inclusione sociale.

Tabella 1 - Dati anagrafici e identificativi dell'ente

Denominazione	SANKARA SRL - IMPRESA SOCIALE
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata - Impresa Sociale
Sede legale	Via degli Angioini SNC, 89041 Caulonia (RC)
Codice Fiscale	90032470800
Partita IVA	02857070805
Numero REA	RC - 194969
Domicilio digitale / PEC	coopsankara@pec.it
Iscrizione sezione speciale imprese sociali	08/03/2025
Attività principale (ATECO)	87.99.00 - Altre attività di assistenza sociale residenziale n.c.a.
Capitale sociale	Euro 11.046,98 interamente versato

La missione di Sankara si ispira alla solidarietà, al rispetto della persona, alla lotta all'emarginazione sociale e alla priorità dell'essere umano sul profitto. L'impresa opera per costruire una società più equa e solidale, promuovendo attivamente le pari opportunità e contrastando ogni forma di discriminazione basata su genere, razza, origine etnica, religione, disabilità, età o orientamento sessuale.

A.3. La Struttura di Governo e Amministrazione

Sankara Srl Impresa Sociale ha mantenuto nel corso del 2025 il proprio modello di governo, che coniuga l'efficienza gestionale con un rigoroso sistema di controllo, in linea con le normative vigenti per le società a responsabilità limitata e le imprese sociali.

- Organo Amministrativo: la gestione della Società è affidata a un'Amministratrice Unica, la Dott.ssa Suely Giusi Mary Di Marco, nominata con atto del 28 dicembre 2023 a tempo indeterminato, cui spettano la rappresentanza legale e i più ampi poteri di gestione ordinaria e straordinaria.
- Organo di Controllo: la funzione di controllo è esercitata da una Sindaca Unica, la Dott.ssa Annalisa Certomà, nominata con atto del 28 dicembre 2023 per un triennio, che vigila sull'osservanza della legge e dello statuto ai sensi dell'art. 2403 c.c. e monitora l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017.
- La Base Sociale: al 31 dicembre 2025 la compagine sociale, invariata rispetto all'esercizio precedente, è composta da 7 Soci, titolari di quote di pari valore nominale (Euro 1.578,00 ciascuna), che detengono l'intero capitale sociale di Euro 11.046,98.
-

Tabella 2 - Composizione degli organi sociali e della base sociale al 31/12/2025

Ruolo	Nominativo	Data nomina / titolarità
Amministratrice Unica	Dott.ssa Suely Giusi Mary Di Marco (C.F. DMRSYG83P48C351H)	28/12/2023
Sindaca Unica	Dott.ssa Annalisa Certomà (C.F. CRTNLS75M60D976I)	28/12/2023
Socio	De Filippis Luigi Giuseppe (C.F. DFLLGS77C15F112K)	08/11/2023
Socio	Di Marco Suely Giusi Mary (C.F. DMRSYG83P48C351H)	20/04/2018
Socio	Fedorets Natalya (C.F. FDRNLY90L70Z138P)	21/01/2019
Socio	Maiolo Daniele (C.F. MLADNL86P12M109B)	21/01/2019
Socio	Maiolo Giovanni (C.F. MLAGNN80T26I725D)	08/11/2023
Socio	Maiolo Mirko (C.F. MLAMRK90B20M109N)	21/01/2019
Socio	Petrolo Gloria (C.F. PTRGLR82R47E020L)	20/04/2018

A.4. Il Dialogo con gli Stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta per Sankara il fondamento del proprio modello operativo. Lo Statuto, all'articolo 12, formalizza meccanismi che consentono a lavoratori e destinatari delle attività di esercitare un'influenza sulle decisioni aziendali, attraverso la partecipazione consultiva alle assemblee su materie di loro specifico interesse.

Tabella 3 - Mappatura degli stakeholder e modalità di coinvolgimento

Categoria stakeholder	Interessi specifici	Modalità di coinvolgimento
Beneficiari	Qualità dei servizi, percorsi di integrazione, ascolto dei bisogni.	Partecipazione consultiva alle assemblee (Statuto, art. 12); colloqui individuali; focus group; coinvolgimento nelle attività ricreative e culturali.
Lavoratori	Condizioni di lavoro eque, formazione, benessere organizzativo.	Partecipazione consultiva alle assemblee (Statuto, art. 12); riunioni periodiche di team; canali di comunicazione interna.
Volontari	Valorizzazione del contributo, formazione, copertura assicurativa.	Partecipazione consultiva alle assemblee; tenuta del registro dei volontari; incontri di coordinamento.
Enti Pubblici (Comuni, Prefetture, Distretti Socio-Sanitari)	Efficienza ed efficacia nella gestione dei servizi, trasparenza, rispetto delle convenzioni.	Accordi e convenzioni formali (progetti SAI, Camirestu, Radici Future); rendicontazione periodica; tavoli di co-progettazione.
Rete del Terzo Settore	Collaborazione, scambio di buone prassi, progettazione congiunta.	Partnership operative (es. Nuove Frontiere per EduCare Insieme); partecipazione a reti e coordinamenti di settore.
Comunità Locale	Impatto sociale positivo, integrazione, trasparenza, sviluppo del territorio.	Informazione tramite il periodico Ciavula; organizzazione di eventi culturali aperti al pubblico; dialogo con le istituzioni locali.
Soci	Sostenibilità della missione, coerenza con i valori, governance efficace.	Partecipazione e deliberazione in Assemblea dei Soci; comunicazione periodica da parte dell'organo amministrativo.

Sezione B: Il Valore Generato: Persone, Progetti e Impatto sul Territorio

Le attività di Sankara costituiscono le componenti interconnesse di un'unica strategia: agire come un centro nevralgico che costruisce infrastrutture sociali per il territorio. L'accoglienza dei migranti, attività principale dell'impresa, funge da catalizzatore per un ecosistema di opportunità che abbraccia l'informazione, la cultura, la formazione e la coesione sociale.

B.1. Le Persone al Centro: Il Nostro Capitale Umano

Alla data del 31 dicembre 2025, la Società può contare su un numero di 16 addetti impiegati nell'organizzazione. La natura dell'attività prevalente, l'assistenza sociale residenziale (ATECO 87.99.00), continua a orientare le scelte organizzative della Società verso un modello di flessibilità funzionale, coerente con l'esigenza di garantire un'assistenza personalizzata e costante ai beneficiari dei progetti gestiti.

B.2. Accoglienza e Integrazione: Un Approdo Sicuro

L'accoglienza e l'integrazione di migranti e richiedenti asilo hanno rappresentato, anche nel 2025, il cuore dell'attività di Sankara. La gestione dei progetti SAI (Sistema di Accoglienza e Integrazione) nei Comuni di Cinquefrondi e Cittanova ha richiesto un'organizzazione articolata e multidisciplinare, finalizzata a garantire non soltanto l'accoglienza materiale delle persone, ma anche l'attivazione di interventi individualizzati e di servizi di accompagnamento sociale.

Le attività hanno interessato, secondo le esigenze individuali, l'orientamento e l'accompagnamento ai servizi territoriali, la mediazione linguistico-culturale, l'orientamento sociale e amministrativo, l'accompagnamento ai percorsi di formazione e di inserimento lavorativo, nonché azioni finalizzate alla conoscenza e alla partecipazione alla comunità locale, in una prospettiva che ha coinvolto le dimensioni sociale, sanitaria, educativa, abitativa, linguistica, formativa e lavorativa delle persone accolte.

B.3. Progetti ed Attività Extra SAI

- Progetto “Camirestu”: Sankara è impegnata, assieme ad altri enti del Terzo Settore e ai Comuni di Caulonia, Stignano e Camini, nella realizzazione di un progetto finanziato da Fondazione con il Sud, dedicato al rafforzamento delle comunità locali.
- Progetto “Radici Future”: Sankara ricopre il ruolo di capofila del progetto, realizzato in partenariato con i Comuni di Caulonia, Stignano e Camini, con percorsi educativi, laboratori, attività ricreative e iniziative finalizzate alla promozione della partecipazione giovanile, della cittadinanza attiva, della prevenzione del disagio minorile e di contrasto alla povertà educativa.
- Progetto EduCare Insieme: nel corso del 2025 Ciavula, il quotidiano online di proprietà dell'impresa sociale, ha stipulato un contratto con la società cooperativa Nuove Frontiere per la promozione e la diffusione delle attività svolte nell'ambito del progetto EduCare Insieme.

B.4. Cultura e Informazione: Voci del Territorio

Attraverso il quotidiano online Ciavula, di proprietà dell'impresa sociale, Sankara ha continuato a promuovere nel 2025 un'informazione indipendente attenta ai temi sociali, ai diritti umani, alla legalità, all'ambiente, alla cultura e allo

sviluppo dei territori, contribuendo alla diffusione di campagne di sensibilizzazione e alla valorizzazione delle buone pratiche realizzate da istituzioni, associazioni ed enti del Terzo Settore.

Nel corso dell'anno l'impresa sociale ha inoltre collaborato con amministrazioni comunali, scuole, organizzazioni del Terzo Settore e reti associative nella realizzazione di eventi pubblici, manifestazioni culturali, iniziative di sensibilizzazione e momenti di confronto sui temi dell'inclusione, dell'intercultura e della cittadinanza, favorendo la partecipazione attiva della popolazione locale e il dialogo tra comunità differenti.

B.5. Educazione e Inserimento Lavorativo: Costruire Futuri Possibili

L'autonomia delle persone passa attraverso la formazione e l'accesso al lavoro. Nell'ambito dei progetti SAI, Sankara ha continuato ad attivare percorsi personalizzati di accompagnamento all'inserimento lavorativo dei beneficiari. Il progetto “Radici Future”, in particolare, ha esteso questo impegno alle nuove generazioni del territorio, con percorsi educativi e laboratori finalizzati alla prevenzione della dispersione scolastica e al contrasto della povertà educativa.

B.6. Sviluppo Sostenibile e Azioni di Solidarietà

L'impegno di Sankara si estende alla sostenibilità ambientale e al supporto diretto alle fasce più deboli della popolazione locale, indipendentemente dalla loro origine, in coerenza con l'oggetto sociale statutario che prevede, tra l'altro, attività di agricoltura sociale e interventi per la salvaguardia dell'ambiente.

Sezione C: La Sostenibilità della Missione: Analisi Economico-Finanziaria

L'analisi dei dati economico-finanziari di Sankara per l'esercizio 2025 conferma un modello di gestione orientato all'efficienza nell'impiego delle risorse per il raggiungimento degli scopi sociali. L'utile d'esercizio, pari a Euro 7.630,90, in crescita rispetto all'esercizio precedente (Euro 3.999,79), e il patrimonio netto, pari a Euro 22.678, mostrano un progressivo, seppur ancora contenuto, rafforzamento della capitalizzazione dell'impresa.

C.1. Il Rendiconto della Gestione 2025

Per comprendere come l'attività economica abbia creato e distribuito valore tra i diversi stakeholder, il conto economico viene riclassificato secondo il criterio del valore aggiunto.

Tabella 6 - Conto economico riclassificato per valore aggiunto (esercizio 2025)

A) Valore della produzione	**883.549**
di cui ricavi per prestazioni	850.602
di cui altri ricavi e proventi (inclusi contributi)	32.947
B) Costi esterni	**(577.004)**
di cui costi per materie prime e consumo	(301.616)
di cui costi per servizi	(193.759)
di cui costi per godimento beni di terzi	(81.629)
VALORE AGGIUNTO LORDO (A - B)	**306.545**
Remunerazione del personale (costo del lavoro)	269.793 (88,0%)
Remunerazione della Pubblica Amministrazione (imposte)	5.157 (1,7%)
Remunerazione dei finanziatori (oneri finanziari)	2.794 (0,9%)
Remunerazione dell'impresa (utile d'esercizio)	7.631 (2,5%)
Ammortamenti e svalutazioni	0 (0,0%)
Altri costi di gestione	21.170 (6,9%)
TOTALE VALORE AGGIUNTO DISTRIBUITO	**306.545**

L'analisi del valore aggiunto mostra come la ricchezza generata dall'impresa (Euro 306.545) sia stata distribuita per l'88,0% alla remunerazione del personale, a conferma dell'elevato impatto occupazionale dell'attività, mentre la quota trattenuta dall'impresa sotto forma di utile resta contenuta (2,5%), a riprova del reinvestimento pressoché totale delle risorse nella missione.

Tabella 7 - Stato patrimoniale sintetico e indicatori di solidità al 31/12/2025

ATTIVO	**216.066**
Attivo circolante (crediti, disponibilità liquide, ecc.)	216.066
Immobilizzazioni	0
PASSIVO E PATRIMONIO NETTO	**216.066**

Patrimonio netto	22.678
Debiti (v/fornitori, v/istituti previdenziali, ecc.)	160.701
Trattamento di fine rapporto (TFR)	32.516
Ratei e risconti passivi	171
Indice di indebitamento (Tot. passività / Patrimonio netto)	**8,53**

Il patrimonio netto, in crescita rispetto all'esercizio precedente (Euro 15.046), evidenzia un progressivo rafforzamento della struttura finanziaria dell'impresa. L'indice di indebitamento, pur restando elevato, è in significativo miglioramento rispetto al 2024 (12,58) ed è tipico di organizzazioni labour-intensive che operano con un basso livello di capitalizzazione.

C.2. Origine e Impiego delle Risorse

- Origine delle risorse: il valore della produzione, pari a Euro 883.549, deriva in larga parte da ricavi delle vendite e delle prestazioni per Euro 850.602, riconducibili principalmente alle convenzioni stipulate con gli enti pubblici per la gestione dei progetti di accoglienza (SAI), oltre a contributi in conto esercizio per Euro 28.135 relativi a progetti finanziati (tra cui Camirestu e Radici Future).
- Impiego delle risorse: i costi della produzione, per un totale di Euro 867.967, sono stati impiegati in modo coerente con la missione. La voce più significativa resta il costo per il personale, pari a Euro 269.793 (31,1% del totale costi), seguito dai costi per materie prime, sussidiarie e di consumo (Euro 301.616) e dai costi per servizi (Euro 193.759), che includono le spese direttamente sostenute per i beneficiari e per il funzionamento delle strutture di accoglienza.

Sezione D: Trasparenza, Conformità e Visione Futura

D.1. Il Rispetto dei Principi dell'Impresa Sociale

Sankara Srl opera nel pieno rispetto dei vincoli normativi e statutari che definiscono l'identità dell'impresa sociale, garantendo che ogni aspetto della gestione sia allineato alle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

- Assenza di scopo di lucro: il principio cardine dell'assenza di scopo di lucro, sancito dagli articoli 3 del D.Lgs. 112/2017 e 4 e 16 dello Statuto sociale, è stato rigorosamente osservato. L'Assemblea dei Soci del 20 agosto 2026 ha destinato l'intero utile d'esercizio 2025, pari a Euro 7.630,90, a nuovo esercizio, senza alcuna distribuzione ai Soci.

D.2. L'Attività dell'Organo di Controllo

La trasparenza e la correttezza della gestione sono garantite dalla costante attività di vigilanza svolta dall'organo di controllo indipendente. Nella propria relazione al bilancio d'esercizio 2025, la Sindaca Unica, Dott.ssa Annalisa Certomà, ha confermato di aver esercitato un monitoraggio costante sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, attestando che l'impresa ha svolto in via stabile e principale le attività di interesse generale previste dallo statuto e ha rispettato il vincolo di assenza dello scopo di lucro.

In conformità alla prassi seguita nell'esercizio precedente, si raccomanda che la relazione della Sindaca Unica al bilancio 2025 e il relativo verbale assembleare vengano integrati con l'espressa attestazione di conformità del presente Bilancio Sociale alle Linee guida ministeriali del 4 luglio 2019.

D.3. Sfide e Obiettivi per il 2026

Sfide:

1. Sostenibilità finanziaria a lungo termine: la principale sfida consiste nel proseguire il rafforzamento della struttura patrimoniale dell'impresa, per aumentare la resilienza a eventuali shock esterni e la capacità di accesso al credito.

2. Diversificazione delle fonti di entrata: l'attuale dipendenza dalle convenzioni pubbliche per l'accoglienza espone l'organizzazione a rischi legati alle fluttuazioni delle politiche migratorie; sarà strategico esplorare nuove opportunità progettuali (bandi europei, filantropia, sviluppo di servizi a mercato).

3. Valorizzazione del capitale umano: mantenere alta la qualità del lavoro e il benessere del personale, continuando a investire in formazione e percorsi di carriera.

Obiettivi strategici per il 2026:

1. Consolidamento e ampliamento delle progettualità Camirestu e Radici Future, con particolare attenzione alla prevenzione della dispersione scolastica e al contrasto della povertà educativa.

2. Sviluppo dell'innovazione sociale, anche attraverso nuove progettualità in ambito digitale e ambientale.

3. Rafforzamento del ruolo di advocacy del periodico Ciavula e delle attività culturali, quali strumenti di sensibilizzazione e promozione di una cultura dell'accoglienza a livello locale.